



Projectplan Arbobeleid

Sector SO/VSO stichting BOOR

Opdrachtgever	Bovenschooldirecteur SO/VSO, [Redacted]
Auteurs	Liesbeth den Hartog, [Redacted] & [Redacted]
Akkoord directeuren SO/VSO	30 januari 2013
Akkoord GMR	mei 2013
Versie 0.1	23 januari 2013
Versie 1.0	30 januari 2013
Versie 1.1	22 maart 2013 (aangepaste planning)



Inhoudsopgave	2
Beschrijving project	3
Aanleiding	3
Doelstelling	3
Resultaat	3
Afbakening	4
Samenhang met andere projecten	4
Randvoorwaarden	4
Leer- en verbeterpunten uit eerdere fasen	4
Projectaanpak	5
Aanpak project	5
Fasering van het project	7
Projectbeheersing	8
Investerings; geld & tijd	8
Organisatie	8
Informatie	9
Communicatie en participatie (projectomgeving)	9
Kwaliteit	9
Risico's	9
Juridische aspecten	9

BIJLAGEN

I: Arbobeleidsplan st BOOR sector SO/VSO

II: Format ARBO werkwijze t.b.v. scholen in het speciaal onderwijs



Beschrijving project

Aanleiding

In april 2012 werd tijdens een bijeenkomst van directies en leidinggevenden van het SO/VSO duidelijk dat arbozaken 'op een laag pitje' staan en ook dat er geen informatievoorziening op centraal niveau plaatsvindt m.b.t. arbozaken. Er was geen uniformiteit.

In het directieoverleg van 27 juni 2012 werd besloten de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE, waaronder arbozaken) toe te voegen aan de kwaliteitsagenda.

Door toevoeging aan de kwaliteitsagenda, heeft Saskia Kloppe na overleg met Ton Klij, het verzoek gekregen te inventariseren wat op dit moment de stand van zaken is m.b.t. arbozaken.

[Redacted] Verschillende invalshoeken werden gekozen om antwoord op onze vragen te krijgen. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende stappen.

Voorafgaande aan dit projectplan is er door de werkgroep een voortgangsrapportage geschreven: 'Hoe zijn binnen stichting BOOR/ sector SO/VSO de arbozaken geregeld?' De voortgangsrapportage omschrijft de inventarisatie omtrent arbobeleid op stichting niveau en op schoolniveau. Ook omschrijft de rapportage de kennisvergaring van de werkgroep. Op basis van bovenomschreven activiteiten worden er aanbevelingen en conclusies omschreven.

De voortgangsrapportage is op 21 november op het directieoverleg SO/VSO besproken. De directie stemden in met het rapport en wensten een concretere uitwerking door middel van een Plan van Aanpak.

Doelstellingen

- Arbobeleidsplan voor de sector SO/VSO waar de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) een centrale plek inneemt en cyclisch wordt uitgevoerd
- Beschrijving taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directie, de preventiemedewerker, de BHV'er en de medewerkers
- Uniformiteit in het maken van de RI&E en Plan van Aanpak met behulp van Arbomeester (PO) en Arboscan (VO)
- Centraal, structureel overleg voor de medewerkers die betrokken zijn bij arbozaken waarbij aandacht is voor uitwisseling van kennis en ervaringen
- Aandacht op scholen voor arbozaken en de betrokken medewerkers

Resultaat

Vanaf 2014 hebben alle SO/VSO eenheden een actuele RI&E en actualiseren jaarlijks het Plan van Aanpak. Alle eenheden beschikken vanaf 2013 over een preventiemedewerker die fungeert als spil bij de arbozaken. Jaarlijks komen de preventiemedewerkers uit de sector SO/VSO tweemaal bij elkaar voor de uitwisseling van kennis en ervaringen en beschikken over een digitaal platform. Het kwaliteitsteam SO/VSO heeft de rol van klankbord.



Afbakening

Dit projectplan focust op de sector SO/VSO binnen stichting BOOR. De RI&E is toegevoegd aan de kwaliteitsagenda van deze sector.

Samenhang met andere projecten

BOOR kwaliteitsprofiel

De stichting werkt sinds 2013 met het BOOR kwaliteitsprofiel. Dit profiel met indicatoren wordt besproken in de planning en control gesprekken. Onder het blok 'Organisatie: management van processen' wordt als activiteit 'RI&E actueel' genoemd. Dit geeft aan dat het hebben van een actuele RI&E onderdeel is van het BOOR-kwaliteitsprofiel.

ZEK

Op meerdere scholen is in het schooljaar 2011/2012 het Zelfevaluatie Kader (ZEK)uitgezet. Het ZEK bestaat uit vragenlijsten waaruit resultaten komen die besproken/gekleurd worden in de teamvergadering. ZEK richt zich met name op leerlingenzorg en de onderwijskwaliteit. Het thema 'Arbo' komt ook terug in deze vragenlijsten. Het advies is om de resultaten op dit thema te implementeren in het Plan van Aanpak . Mogelijk komen onderdelen van de vragenlijsten van ZEK en van Arbomeester en Arboscan overeen.

Strategisch HRM-beleid stichting BOOR: 'Mensenwerk'

Het arbobeleid sluit nauw aan op het strategisch HRM-beleid, omschreven in 'Mensenwerk'. Dat is gericht op langdurige inzetbaarheid van de personeelsleden.

Sociaal Veiligheidsplan

Scholen die beschikken over een Sociaal Veiligheidsplan raden we aan is het sterk aan om het arbobeleidsplan te integreren met het Sociaal Veiligheidsplan.

Randvoorwaarden

- Toevoeging van de RI&E aan de kwaliteitsagenda en bewaking van de cyclische planning door het kwaliteitsteam SO/VSO
- Eenduidige aansturing vanuit directies op het arbobeleid
- De werkgroep beschikt over kennis en vaardigheden om preventiemedewerkers te ondersteunen bij de uitvoering van het arbobeleid en de RI&E
- Beschikbaar stellen van uren voor de taakuitvoering van de preventiemedewerker

Leer- en verbeterpunten uit eerdere fasen

Met het wegvallen van dhr. ████████ als BOOR-contactpersoon bleek dat het arbobeleid niet was ingebed binnen de organisatie waardoor er geen continuïteit was.



In het verleden is er geen contact onderhouden met de (personeelsgeleding) van de MR, terwijl dit wel de gebruikelijke gang van zaken is.

Er is op verschillend gebied beleid aanwezig, de samenhang moet verduidelijkt worden.

Daarnaast is er wat betreft scholing minimaal beleid en uniformiteit. (Denk aan: richtlijnen, prijsafspraken, frequentie, aanbieders)

Projectaanpak

Aanpak project

De stuurgroep ARBO/werkgroep verzorgt de beleids- en projectplannen en geeft uitvoering aan het projectplan tot nadere orde.

1. *Maken Arbobeleidsplan (voorbeeld als bijlage)*

De stuurgroep ARBO/werkgroep beschrijft in dit Arbobeleidsplan:

- Uitgangspunt en doelstellingen van het arbobeleid
- Cyclus RI&E
- Taken, Verantwoordelijkheden en bevoegdheden omtrent Arbobeleid

2. *Verder ontwikkelen expertise van stuurgroep ARBO/werkgroep*

- De stuurgroep ARBO/werkgroep maakt zichzelf middels zelfstudie kenner en ervaringsdeskundige van de applicaties Arbomeester en Arboscan
- De werkgroep beoordeelt in hoeverre deze kennis en vaardigheden gekoppeld aan de applicaties overgebracht moet worden aan de preventiemedewerkers

3. *Implementatie RI&E cyclus op scholen*

SO

- Scholen waarbij de RI&E ouder is dan 3 jaar starten in april 2013 met Arbomeester
- De preventiemedewerker zet de quickscan uit onder alle medewerkers en verdeelt de overige 7 vragenlijsten onder de juiste medewerkers

VSO

- Scholen waarbij de RI&E ouder is dan 3 jaar starten in maart 2013 met Arboscan
- De preventiemedewerker zet de quickscan uit onder alle medewerkers en verdeelt de overige vragenlijsten onder de juiste medewerkers

4. *Externe ondersteuning*

- De stuurgroep ARBO/werkgroep maakt een keuze omtrent de inhoud, vorm en frequentie van de externe ondersteuning in de vorm van toetsing van de RI&E's
- De stuurgroep ARBO/werkgroep geeft een prijsindicatie omtrent de cursussen/opleidingen verbonden aan Arbobeleid



5. *Organiseren van centraal ARBO-overleg*

- De stuurgroep ARBO/werkgroep organiseert in mei 2013 een bijeenkomst voor de preventiemedewerkers waarbij aandacht wordt besteed aan het ontwikkelde arbobeleid en Arbomeester en Arboscan.
- De stuurgroep ARBO/werkgroep plant voor het schooljaar 2013/2014 twee data voor de bijeenkomsten van preventiemedewerkers.
- Er wordt een digitaal platform ontwikkeld waar de betrokkenen informatie met elkaar kunnen uitwisselen. Via BOOR-intranet, speciaal onderwijs personeelshandboek, ARBO.



Fasering van het project

Willen	Wat	Doel?	Wie	Datum gereed
	Projectplan Arbobeleid – Plan van Aanpak (1)	Sector brede planning ARBO-zaken	URS	15-01-2013
	Ontwikkelen TVB en Organigram (2)	In beeld brengen TVB en plaats in organisatie	URS	15-01-2013
	Ontwikkelen Arbobeleidsplan (3)	Beleid omtrent ARBO ontwikkelen	URS	15-01-2013
	Opstellen format Plan van Aanpak school (4)	Ondersteuning PM en vaststellen indicatie tijdsinvestering	URS	15-01-2013
	Bespreken concepten	Vaststellen 1, 2, 3, 4	URS	15-01-2013
	Kennis en ervaring Arbomeester/Arboscan	Deskundigheidsbevordering, overdracht preventiemedewerker	URS	25-01-2013
	Afstemming externe ondersteuning = Arbo Unie	Overeenstemming over diensten, tijd, kosten	URS	30-01-2013
	Deadline Projectplan/Arbobeleidsplan	Akkoord directeuren SO/VSO	URS	30-01-2013
	ARBO werkwijze school	Planning RI&E op schoolniveau	URS	30-01-2013
	Bespreken concept ARBO werkwijze scholen	Ondersteuning PM, borging project	URS	01-04-2013
	MR vergadering	Instemmen/Informeren ARBO werkwijze school	URS	01-04-2013
	GMR vergadering	Instemmen/Informeren Arbobeleid/Projectplan sector	URS	10-04-2013
	Bijeenkomst preventiemedewerkers	Informatieoverdracht, Oefening Arbomeester/-scan	URS	08-07-2013
	Bespreken def. ARBO werkwijze directie	Vaststellen ARBO werkwijze school	URS	01-10-2013
Weten	Start RI&E scholen	Inzicht verkrijgen in arbeidsomstandigheden, verbeterplannen maken en jaarlijkse evaluatie (voldoen aan wettelijke verplichting)	URS	01-11-2013
	- Overige vragenlijsten	Inzicht verkrijgen in arbeidsomstandigheden	URS	01-11-2013
	- Quickscaans	Inzicht verkrijgen in arbeidsomstandigheden	URS	01-11-2013
Wegen	- Classificeren en prioriteren	Classificeren en prioriteren verbeterpunten arbeidsomstandigheden	URS	01-11-2013
Werken	- Plan van Aanpak	Arbeidsomstandigheden verbeteren	URS	01-11-2013
	Toetsing door externe deskundige = Arbo Unie	Waarborgen kwaliteit RI&E en voldoen aan wettelijke verplichting	URS	01-11-2013
Waken	- Evalueren Plan van Aanpak	Actueel Plan van Aanpak	URS	01-11-2013
	- Evalueren Plan van Aanpak	Actueel Plan van Aanpak	URS	01-11-2013
	- Evalueren Plan van Aanpak	Actueel Plan van Aanpak	URS	01-11-2013
	Start nieuwe cyclus RI&E	Inzicht verkrijgen in arbeidsomstandigheden, verbeterplannen maken en jaarlijkse evaluatie (voldoen aan wettelijke verplichting)	URS	01-11-2013



Projectbeheersing

Investeringsen

Geld

- De drie leden van de stuurgroep ARBO/werkgroep besteden in 2012/2013 gemiddeld 5 uur per week aan het project.
- Externe expertise in de vorm van een arbeidshygiënist van de ARBO-UNIE die de RI&E's zal toetsen bedraagt: 19 locaties * 3 uur * bruto uurloon = €
- Scholing (BHV/Preventiemedewerkers)

Tijd

De RI&E-cyclus duurt vier jaar. De tijdsinvestering in het eerste jaar is hoger dan in jaren daarna. In het eerste jaar wordt namelijk het onderzoek verricht (vragenlijsten vanuit Arbomeester/-scan worden uitgezet).

De drie leden van de stuurgroep ARBO/werkgroep besteden het eerste jaar van de cyclus gemiddeld 5 uur per week aan het project. De preventiemedewerkers besteden gemiddeld 3 uur per week aan het project. In het tweede, derde en vierde jaar is dat respectievelijk 3 uur en 2 uur.

NB. De tijdsinvestering is afhankelijk van:

- Het aantal personeelsleden,
- Het aantal locaties,
- Stand van zaken van het huidige Arbobeleid.

Organisatie

ARBO, in de vorm van de RI&E is onderdeel van de kwaliteitsagenda van het SO/VSO.

Idealiter is er een arbocoördinator op bestuursniveau aangesteld als projectleider. In de huidige situatie is er een stuurgroep ARBO/werkgroep van drie leden die gestuurd worden door de scholendirecteuren van de sector SO/VSO. Het kwaliteitsteam van de sector fungeert als klankbord.

Elke school locatie beschikt over een preventiemedewerker die deel uitmaakt van het netwerk preventiemedewerkers (werkgroep). Zij komen tweemaal per schooljaar samen om expertise uit te wisselen. De stuurgroep ARBO/werkgroep initieert de bijeenkomsten en bereidt deze voor.

De (G)MR van de scholen moet op de hoogte worden gebracht van de plannen omtrent ARBO en moet tevens worden betrokken bij de besluitvorming. De bovenschoolsdirecteur van de sector SO/VSO is verantwoordelijk om de GMR te informeren en de schooldirecteur is verantwoordelijk om de MR van de school te informeren.



Informatie

De informatievoorziening vindt via verschillende kanalen plaats. De directeuren van de sector worden regelmatig op de hoogte gebracht van het ontwikkelde beleid door de stuurgroep ARBO/werkgroep tijdens de overleggen. Ter bevordering van de informatie uitwisseling van de preventiemedewerkers wordt er een digitaal platform ontworpen. De stuurgroep ARBO/werkgroep zal de preventiemedewerkers informeren, onder andere tijdens de tweejaarlijkse bijeenkomsten en middels het digitale platform.

Communicatie en participatie (projectomgeving)

Het digitale platform zal op het BOOR intranet geplaatst worden. Hier kunnen tevens nieuwsberichten geplaatst worden over de ontwikkelingen omtrent ARBO.

Wat betreft communicatie op de scholen speelt de preventiemedewerker samen met de schoolleider een belangrijke rol. Zij zorgen er mede voor om alle medewerkers te betrekken bij ARBO.

Kwaliteit

De kwaliteitscriteria omtrent ARBO zijn verweven in de RI&E. Door middel van toetsing door een gecertificeerd persoon waarborgen de scholen de kwaliteit van de RI&E's en het Plan van Aanpak. De stuurgroep ARBO/werkgroep zorgt er daarnaast voor dat zij op de hoogte zijn van de actuele ontwikkelingen en vernieuwde inzichten.

Risico's

Er bestaat een risico dat de scholen de noodzaak van ARBO-beleid niet zien en besluiten het risico te nemen minimale of geen aandacht te besteden aan ARBO-beleid. Hierbij zal de investering in tijd en geld een rol kunnen spelen. Indien de school het proces goed wil inrichten moet er een preventiemedewerker aangesteld worden die per week een aantal uur kan besteden aan ARBO en veiligheid. Naast de taakuren van de preventiemedewerker zijn er kosten verbonden aan het inzetten van een gecertificeerd persoon om de RI&E's te toetsen. Tevens kunnen de actiepunten in het Plan van Aanpak zorgen voor kosten. Denk bijvoorbeeld aan het aanschaffen van een aangepaste stoel. Het is van belang dat ARBO en veiligheid niet iets is van de schooldirecteur, de BHV'ers en de preventiemedewerker. Alle medewerkers moeten betrokken zijn om te voorkomen dat bij het vertrek van de schooldirecteur/BHV'er/preventiemedewerker het beleid stagneert.

Juridische aspecten

Scholen zijn verplicht een actuele RI&E te hebben. De arbeidsinspectie kan scholen inspecteren op het gebied van veiligheid en het hebben van een actuele RI&E.



BIJLAGEN

Bijlage I

Arbobeleidsplan st BOOR sector SO/VSO

Bijlage II

Format ARBO werkwijze t.b.v. scholen in het speciaal onderwijs