



# ARBO bij BOOR SO VSO

Beter structureel dan ad-hoc

# Waarom aandacht voor ARBO in het PO?

Omdat:

- Er teveel collega's uitvallen met o.a. overspannenheidsklachten
- Het ingrijpend is voor de betreffende collega die uitvalt en dat het vervolgens vervelend is voor de collega's en de kinderen;
- Het de school veel geld kost;
- Het voorkomt dat er schadeclaims worden ingediend;
- Het moet van de Arbowet;
- We gewoon met plezier willen werken

# Waar staat dat het moet?

- Artikel 3 van de Arbowet
- Artikel 11.6 en 11.7 van de cao-PO
- Artikel 22 van de cao-VO
  
- Let op! We hebben het hier primair over de veiligheid en gezondheid van werknemers en niet die van de kinderen!

# Wat zijn typische arbo-onderwerpen in het PO?

- Werkdruk/werkstress
- Agressie en geweld
- Binnenklimaat
- Tillen/bukken/duwen etc (fysieke belasting)
- Jaarplan inspectie SZW 2013 = inspectie

# Arbowetgeving

- Europese Verplichting
- Nederland -> Arbowet (beleidsmatig) en Arbobesluit (concreter)
- Onderwijs -> Arbocatalogus VO en PO
- Geeft zekerheid dat alle onderdelen aan de orde komen



# Hoe kunnen we arbozorg aanpakken?

## Via de vijf W-methode!

- Willen:  
waarom willen we eigenlijk arbobeleid?
- Weten:  
RI&E
- Wegen:  
classificeren en prioriteren
- Werken:  
plan van aanpak opstellen en uitvoeren
- Waken:  
jaarlijks evalueren van het plan van aanpak

# Hulp is aanwezig!!

- ARBOMEESTER
- De arbomeester is het digitale hulpmiddel in het PO en VO om uw risico-inventarisatie en evaluatie uit te voeren, inclusief een plan van aanpak.



# Wie is er verantwoordelijk?

- De werkgever is primair verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden in de school.
- Werkgever in het PO en VO = Schoolbestuur
- Schooldirecteur = gedelegeerd werkgever
- De werkgever moet ervoor zorgen dat de Arbowetgeving wordt nageleefd
- De werkgever kan ook aansprakelijk worden gesteld bij het niet of niet goed naleven van de Arbowetgeving.



# Andere personen / organisatie m.b.t arbo

Medewerker(s) op de school, o.a.:

- Meedoen aan voorlichting
- Melden van gevaarlijke situaties

Medezeggenschapsraad heeft instemmingsrecht m.b.t. Arboregelingen (aanjaag en waakhondfunctie)

Inspectie SZW o.a. controlebezoeken, eis tot naleving, boete opleggen.

# Externe deskundige ondersteuning

BOOR heeft via Vizyr, een contract met de bedrijfsarts die (verplicht) aandacht heeft voor de ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie.

Een veiligheidsdeskundige wordt ingeschakeld om de RI&E en het plan van aanpak te beoordelen.

# Interne deskundige ondersteuning

- \* Preventiemedewerker
- \* BHV (bedrijfshulpverlening)



# BHV

- Bedrijfshulpverlening = optreden bij of n.a.v. een ongeval/calamiteit.
- Werkgever wijst BHV'er aan.

## Taken BHV:

- EHBO kunnen verlenen
- Brandjes blussen
- Alarmeren van mensen
- Evacueren van mensen

# Preventiemedewerker

De interne arbo-adviseur in de school is de preventiemedewerker.

Algemene taak: de werkgever (schooldirectie) bijstaan in de uitvoering van de verplichte arbotaken.

Bijzondere taken:

- Meewerken aan de uitvoering van de RI&E
- Meewerken aan de uitvoering van de maatregelen
- Samenwerken met en adviseren aan MR

# Positie en rol van de preventiemedewerker

- Positie

Ondersteuner van de schooldirectie

Ondersteuner van MR

Onafhankelijkheid (benadelingsbescherming)

- Rol

Regisseur van 5W-methode

Aanjager van acties

Signaleerder van verbeterpunten

Coördineren van activiteiten

# Valkuilen preventiemedewerker

- Teveel willen doen in te weinig tijd
- Zelf alles gaan uitvoeren
- Alleen maar roepen dat het (veel) geld kost
- Optreden als arbo-agent



# Tips voor de preventiemedewerker

- Concentreer je op een beperkt aantal zaken (5-W methode)
- Maak vooral gebruik van de Arbomeester en Arbocatalogus
- Manifesteer je in de school als preventiemedewerker
- Vier je successen
- Blijf in contact met je collega-preventiemedewerkers (Linkedin)



# Samenvattend

- Vele redenen om iets aan Arbo te doen
- Je kunt voldoen aan de wetgeving m.b.v. Arbomeester en Arbocatalogus
- Houd de 5-W methode draaiende
- Zorg dat personen en partijen goed samenwerken
- Grijp je rol als preventiemedewerker als coordinator van de arbeidsomstandigheden van de school.

# Hoe nu verder?

